

专注才能成就团队

——岗前培训心得

为期一周的岗前培训结束了,快乐的时光总是显得短暂。短短的一周时间,让我认识了一个优秀的集团公司,结识了一群积极上进的好朋友,更重新审视了一个全新的自己。

俗话说“十年树木,百年树人”,市政公司用六十年的漫长发展时间诠释了“敬业,求实,创新,争先”八个字的真正含义,诠释了集团员工无私的奉献精神。公司创建于一九五一年,六十年来以市政基础设施,公路交通建设为己任,积累了显著地业绩。先后通过了国家各种建筑资质认证,获得了各种国家工程奖励,集团的规模也由当时的一个施工队,发展为现在的市政行业的中流砥柱。在无私奉献的企业精神的激励下,企业更进一步实施质量方针和目标,更全面地实现职业健康和安全发展,不断进取,与时俱进,再建新功。

作为一名即将加入集团工作的新员工来说,公司的发展就是我们的未来,我们事业的成就与公司的辉煌业绩紧紧相扣。一代代的市政人,把他们的青春和热血奉献给市政建设行业,让公司得到长久的发展机遇,这无疑给我们树立很好的榜样,在这种精神的感召下,我相信每个新人都会以十二分的热情投身工作,打造自己的



摄影/郭琳

能力,争取尽早在自己的岗位上发光发热。

两天的翠华山拓展训练,如果我们这几天最大的收获是什么,我们会不约而同的回答,是团队精神。很荣幸的担任此次拓展的队长之一,看着十四双信任的眼神,我感到责任的重大,我知道,团队领导人的心态,态度直接决定团队的成绩,

所以我告诉自己,一定要全神贯注,带领大家全力以赴!

最有挑战性的是高空项目,简单的事情搬到十米的高空,便不再简单。很多伙伴面对临空的木板时,退缩了,在一双双眼睛的注视下,硬起头皮,拼命一搏。其实现实生活中最大的困难是自己的心理障碍,最难战胜的敌人是自己,只有摒弃一

切杂念,精力高度集中,是自己内心平静,才能跨出勇敢的第一步。队友的支持是成功的动力,团队的协做是成功的保障,安全保卫,穿脱护具,上松下接,临阵前的助威,胆怯时候的鼓励,痛苦的分担和喜悦的分享,都是团队目标实现的组成部分。

团队挑战游戏,诸如电网逃生,运送乒乓球,不倒森林,用鼓颠网球等等,给我们最大的感触是,一个团队中,只有每个人有足够的专注,大家心往一处想,力气往一处使,才能共同完成一个目标,如果没有很强的执行力和凝聚力,再完美的计划都是空中楼阁,再好的决策时能是虎头蛇尾。

给我感触最多的还是最后的高墙挑战,最短时间,三十个人,借助一条绳子和一件救生衣全部爬上四米五的高墙。站在高墙下的那一刻,很多人觉得没有外力的情况下是不可能完成的。但是我们有成功的信念。最后在大家的讨论下,研究

了一套方法。在说出十分钟这个时限的时候,团队又是大片的怀疑声音。很多队友身先士卒,甘为人梯,让大家踩着膝盖,踩着肩膀一步步往上。一部分先爬上去的队友,拼尽全力把下边的人往上拉,没有丝毫的松懈。每个人都不抛弃不放弃,肩膀踩疼了,手臂没力气了,汗流浹背,没有一个人退缩……最后一只疲惫不堪的脚站上高台的时候,一片欢呼。九秒四七,我们不可思议的完成了大多数人觉得不可能完成的任务。汗水,喜悦,激动地泪水夹杂在一起久久不能平静!

训练完返回的路上,大家都若有所思。短暂的挑战,大家齐心协力的完成了,或者胜利,或者失败。但是人生之路,事业的道路还很漫长,挑战无处不在。如教练所说“比赛可以重来,生活不能重来,生活也不需要重来”。

对于一个新加入市政家庭的新员工来说,工作中,每个人今后肯定会遇到各种各样的困难,但是,只要我们有足够专注的态度,有一颗无私奉献的赤子之心,有足够的团队互助意识,我相信,我们自己的梦想,集团公司的梦想,大到我们的中国梦,都不会遥远,都会慢慢的变为现实!

第六分公司 吴远鹏

古人云:“问君哪得清如许?为有源头活水来。”只有平时不断地学习和积累,才能保持足够的源动力。三十名刚走出校园的市政新员工在公司的组织下前往纵横品格培训中心开展了为期两天的户外拓展培训。正式进行拓展活动之前,我们分为铁血队和飞鹰队,两个队选出队长,取名、绘制队旗、选定队歌,开



摄影/郭琳

始了一段新的学习历程,让我获得了生命中宝贵的那几杯水。

第一杯 勇气

我们挑战的第一个项目是『高空断桥』。“断桥”有 8 米的高度,中间的间隙有 1.2 米宽,我是飞鹰队上桥的第一个女队员,安保人员帮我做好了安全措施,然后在大家的鼓励下我一步步爬上了 8 米的高架。刚一上去,木板不停的晃动,对面的队员已经完成跨桥,我

心中充满了恐惧,我慢慢向前挪动脚步,这时下面的队友都在为我加油鼓励,告诉我助跑!助跑!我不能辜负了大家对我的希望,我一定要做好,这样后面的队员才不会感到惧怕。我深呼吸了一口气,两步助跑一下就跨过去了。这时的我对自己充满了信心,马上转过身来再次跨桥,成功的完成挑战。我认为这是一项挑战自我,勇敢战胜自我恐惧的训练项目,有时候眼睛所看到的不一定是真的。只要勇敢跨出这一步,困难也不是看上去的那么难。在我们的人生中,我们会遇到很多的困难和机遇,只要我们积极努力,勇于挑战自我,勇敢的跨出这一步,我们的人生就能向前进一大步。

第二杯 合作

第二个项目是『高空钢丝』,这个项目类似于『高空断桥』,是要借助两根吊绳走过两个 8 米的高架之间的钢丝,这个项目不同于『高空断桥』的是要两人合作完成。开始挑战我的搭档首先登上高架,我接着也登上高架,在有了一次高空作业的经验后,再次登上八米高空我不是那么的害怕,对自己充满了信心,对我的搭档也充满了默契,在高空中,我

们连贯的完成了吊绳的传递,我们成功的完成了挑战。这次挑战不仅考验的是我们各自的能力也考验了我们的伙伴,如果我们不合作,只牢牢抓住自己的吊绳,那么我们将都寸步难行。

第三杯 信任

在信任背摔活动中,首先体现一种合作,但更多的是“信任团队”——正是团队的密切配合,才没有让背摔者的自信成为自负,也正是他们用对一个生命负责的责任感,搭建了一个可信而安全的平台。背摔活动时如果承接者只有一人,你敢背摔吗?如果你站在

高台时间:“准备好了吗?”下面的同志嘻嘻哈哈,你的心里是什么滋味?你刚摔下时,承接者中突然有人逃跑,拆台,那会是什么结果?完成背摔的必备条件——精诚合作。一个优秀的团队犹如一群在天空飞翔的大雁一样,排着人字形,在领头雁的带领下,齐心协力、精诚合作,不断飞向理想的彼岸。优秀的团队需要合作。信任背摔让我知道我的背后有同伴的支持,苦难背后有一双双热情的手紧紧的握着我克服了恐惧。

其次,你也是承接者,你必需让体验者放心,必须被别人信任,这样形成了一个信任链条:自信——信任团队——信任他人——被人信任。优秀的团队需要信任。

第四杯 分享

在不断完成挑战的同时,每个项目结束后我们都积极分享各自的缺失与获得的财富,认真总结经验教训,共同学习共同进步。通过此次的学习,我们更深刻的体验到个人与企业、上级与下级,员工与员工之间的唇齿互信的关系,从而激发出团队更高昂的工作热忱和拼搏创新的动力,让我们的团队更富凝聚力和战斗力! ,我最大的感受就是:其实每个人都是很坚强的,所以每个人在平时工作和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来;有时候可能连自己都不清楚能不能完成的一项艰巨任务,能不能超越的一个困难,实际上只要有信心、有勇气去面对,就没有过不去的坎。

政工部 袁佳齐

生命的水源

四分公司 QC 成果喜获全国一等奖

2013 年 7 月,由国家工程建设质量奖审定委员会、中国施工企业管理协会组织召开的“2013 年度全国工程建设质量管理小组代表会议”在美丽的春城昆明隆重召开。会上发布了来自全国各地建设行业质量管理小组 QC 成果 1004 篇,西安市市政建设集团四分公司 QC 小组荣获 2013 年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖。该 QC 小组自 2010 年成立以来,连续 2 年获陕西省建筑业协会与全国工程质量管理小组优秀成果奖。

第四分公司 QC 小组科技项目“提高城市道路搭接部位施工质量”在公司相关部门及分公司领导的重视和小组成员的共同努力下,有幸参加了本次 QC 优秀成果交流会。这次成果课题的选择是根据在三桥新街工程施工中面临由于拆迁等原因,道路快车道需分两次进行施工,施工时不可避免出现一道纵向裂缝;以及由于新老路基间存在着沉降和变形差异,可能造成路面结构层的层底脱空,从而使沥青路面开裂,出现裂缝、龟裂和破碎现象,既影响道路外观质量,更重要的是又减少道路使用寿命等状况而确立的。因此,怎样提高道路搭接部位工程质量,是施工过程中

重要控制环节,也是提高整体道路工程质量的重要保证。

该课题在 2013 年 4 月举办的陕西省工程建设优秀 QC 小组交流会上获得一等奖,并被推荐参加 2013 年全国工程建设质量管理小组交流会,最终获得全国工程建设质量管理小组二等奖。

本次交流会展示和交流了全国各地、各行业开展 QC 小组活动取得的成果 1004 余项,通过三天的紧张发布和评审,评出全国优秀质量管理小组一、二、三等奖;并在现场对参加本次交流会做出较大贡献的优秀组织单位、先进企业、卓越领导者、优秀推进者进行了现场表彰。

通过本次交流会,充分肯定了一年来的 QC 小组取得的成绩。本次交流会既是一个总结表彰大会,更是一个学习交流 and 共同提高的大会。随着社会对工程质量要求的不断提高,建筑业市场竞争的日趋激烈,我们第四分公司 QC 小组将继续深入开展 QC 小组活动,坚持不懈,充分发挥广大职工自主性、群众性、科学性的特点,以实现改进工程质量、降低成本、为企业提高效益为目的,贡献自己的一份力量。

第四分公司 韩伟

西安市市政混凝土有限责任公司试验室顺利通过 2013 年计量认证评审



摄影/张伟

受省质量技术监督局委托,陕西省实验室资质认定评审组按照陕认(2013)1175 号任务书要求,由四名评审员组成现场评审组,于 2013 年 7 月 27 日至 28 日对“西安市市政混凝土有限责任公司试验室”进行了现场计量认证评审考核。经过现场评审,混凝土公司试验室顺利通过了 2013 年计量认证复查的现场评审。

在为期两天的计量认证评审中,评审组通过查阅资料、现场提问、

人员笔试、现场试验和召开座谈会等方式对试验室管理体系的运行和技术能力进行了现场评审。对试验室内部组织机构、仪器设备、人员档案、试验记录、报告及试验室检测环境条件等进行现场检查。并且对试验室内部 9 名员工进行现场理论知识考试,现场提问 15 人次,设问 10 题,提问考核均符合要求。并对雷燕团、钟山两名授权签字人进行了考核,符合授权签字人考核要求。

经评审组评议,认为“西安市市政混凝土有限责任公司试验室”申请认证的 13 大类 90 个参数具备按照

GB175-2007 等标准进行试验的能力,按照《实验室资质认定评审准则》进行考核,基本符合计量认证条件,同意通过计量认证复评审。

混凝土公司总经理王永强参加了本次计量认证评审。王永强总经理指出:此次计量认证评审,不仅仅是一次单纯的的评审,同时也是对试验室工作能力及业务能力的一次提高与学习。试验室全体员工应努力扎实的学习内部管理制度及质量管理体系文件,快速并井然有序的投入到工作中去,扎实稳健的提高工作水平。

市政混凝土公司 武龙