

市政企业



西安市市政建设(集团)有限公司 主办

网址: www.xaszy.com

第 128 期

2013 年 5 月 16 日

本期四版

(内部资料)

西安市西禹高速
出入口城市段改造工程荣获 2012 年度全国
市政金杯示范工程

集团公司召开 2013 年度党建质量安全工作大会

5 月 10 日下午,集团公司召开了 2013 年度党建质量安全工作大会。会议由公司党委副书记、工会主席张宁同志主持,公司领导、班子成员、机关部门负责人、基层班组成员、质量、安全、组宣负责人、受表彰先进代表约 140 余人参加了大会。

会议首先由党委副书记张宁作党建工作报告以及关于开展党的群众路线教育实践活动调研工作实施方案的安排;副总经理叶民军作了安全生产消防安全工作报告;副总工张保元作了质量科技工作报告。会上宣读了关于对 2012 年度安全生产消防安全目标责任进行奖惩兑现的决定;关于表彰 2012 年度安全生产消防安全先进个人的决定;关于表彰 2012 年度质量管理科技创新先进集体、个人的决定;对受表彰的先进单位和先进个人进行了颁奖。公司总经理马松涛、党委书记张巍同基层单位党政负责人签订了《2013 年度精神文明建设责任书》、《2013 年度党风廉政建设责任书》和《2013 年度安全生产消防安全目标责任书》。

公司党委书记张巍对公司党建工作提出了几点希望:希望基层领导班子提高认识,重视党建工作对生产经营的作用,达到共同促进企业发展的目的;希望公司各级领导干部加强学习,特别是领导班子成员,通过坚持学习各方面知识更好的推动公司的发展;希望党务工作者加强党建工

作规范性,做到理论扎实、工作熟练、业务精通;通过加强基层组织建设希望达到引领思想、组织推进、营造文化、规避风险的作用。要深抓工作作风、抓工作执行力、抓工作落实,加强党风廉政建设,为公司良好健康的发展保驾护航。

公司总经理马松涛讲话并指出:2012 年,面临复杂的外部形势,公司各级干部职工都能攻坚克难,保证了全年目标的实现。同时我们按照市政局的指导精神,不断增强安全、质量工作的责任感和使命感,全员的安全质量意识有了提高,安全质量管理体系不断完善,强化了内部监督检查,落实了逐级负责制,在提高技术水平、改善施工生产环境、防范事故发生等方面做了大量工作。东风桥、秦汉大道、长安立交三项工程获得市级文明工地称号。但是,我们更应清醒地认识到在安全质量工作还存在很大差距,一是全公司整体对安全和质量工作的重要性认识还不到位,对安全质量的重视程度存在差异,安全质量意识迫切需要进一步提高。二是项目管理偏重成本和工程进度控制,对安全质量重视不够,现场安全质量基础管理薄弱,迫切需要进一步加强。三、安全管理、



质量管理的标准化、规范化落实不够。

今年承揽重点工程多、构筑物工程多、地处交通要道工程多、涉及地下管线错综复杂。同时,缓堵保物、防污制霾工作、新闻媒体、社会舆论的高度关注,都对我们的工作提出了更高的要求。安全、质量工作,要着力抓好以下几个方面:一要着力落实主体责任。各单位要着力落实领导者、业务部门、岗位人员责任,落实“一岗双责”,将重心落实到操作层面。二要强化基础工作,抓一线作业人员的安全质量教育培训工作,切实提高从业人员的安全质量意

识、操作水平。三要着力提升安全和质量管理手段上水平。四要加大安全和质量监管力度。五要结合缓堵保物和防污制霾工作的要求,积极开展文明工地创建活动。六要继续深化

新技术新工艺的开发与运用,提高队伍素质。

最后,马经理要求,积极扎实的践行中央“八项规定”要求和廉洁从业准则,筑造反腐倡廉防线,少说多做,在发展企业、增强企业后劲,为职工谋福利上多做事、做实事。

安全质量事关广大员工的生命安全,事关企业发展大局,事关企业形象和声誉。要坚定信心,进一步增强做好安全质量工作的责任感和使命感,进一步推动公司科学发展安全发展上水平,为企业持续发展做出更大贡献。

图/文 元峰



二〇一三年根据公司质量、职业健康安全与环境管理体系内部审核工作安排,公司内审组于四月八日—十日进行了质量、职业健康安全与环境管理体系内部审核。

审核目的是验证公司质量、职业健康安全与环境管理体系的运行是否符合标准的要求,并为五月份进行管理评审提供输入资料,为迎接中国安全生产科学研究院认证中心的复评做好准备。

此次审核范围有公司领导层、企业管理办公室、办公室、人力资源部、财务部、合同预算部、工程管理部、质量技术部、监察审计室、工会、物业分公司、经营分公司、物资供销分公司、工程质量检测有限公司、市政混凝土有限公司、构件预制厂、第一、二、三、四、五、六分公司、桥隧分公司、机械化施工分公司、金建园林有限公司,部分施工分公司的工程施工现场。

在首次会议上由管理者代表石利军副经理组建了内审组,任命了内审组组长。内审组的组成人员:第一组组长张红利,组员有张保元、梁韬、梅建武、贺国武、徐亚利、雷鹏玺;第二组组长李云飞,组员有隋军、韩旭、张建武、闫斌、何建宁、刘小英。由内审组组长张红利宣读了审核

目的、范围、依据。最后公司最高管理者马松涛经理对内审组作了重要批示,强调了内审中注意事项。

在整个审核过程中,内审组的审核方式主要通过与被审核方交谈、询问、查资料、看现场。被审核部门、单位认识正确,对审核工作重视,准备充分,资料齐全。内审组人员认真负责,客观、公正、礼貌,对发现的问题有理有据的指出,

并当场给予指导、建议。这次内部审核,在双方的共同努力下得以顺利完成。

公司的质量、职业健康安全与环境管理体系建立并保持以来,经过公司全体员工的不解努力,持续改进,已经有了一定的深度。此次内审发现公司领导层及管理层认识正确,各部门、基层单位在质量、职业健康安全与环境管理体系运行过程中基本能够按照标准、体系文件的

要求执行,管理体系运行情况良好。

审核发现各受审单位已经比较自觉的用过程方法进行控制,管理工作已经上了一个新的台阶,实现了持续改进。我们也发现,公司的体系管理工作在整体提高,安全和环境意识在逐步加强,文件化的管理已形成了自觉。所有的受审单位已经把公司的总体目标在各个层次上展开,职责明确,全员的质量、职业健康安全和环

境意识明显增强。在审核中我们还发现,受审单位普遍获得了自己顾客的满意。这说明我们注意了和顾客的配合,注意了为顾客的服务,获得顾客满意的意识增强。

质量、职业健康安全和环境管理是一个循序渐进的工作,需要我们持续改进,不懈努力。在审核中发现,部门及各基层单位对本部门的职责和分目标已十分明确并能较

好的实施,使公司的方针、目标得到了有力的支撑,落到了实处。

在此次审核中,内审组发现有些方面的控制还普遍存在薄弱环节。内审组要求各部门、基层单位认真对照工作实际,进行整改,举一反三,防止类似问题的再次发生。

末次会议上,石利军副经理对公司一年来的体系工作进行了总结并对下一步工作进行了部署。最后,总经理马松涛做了工作指示。他指出希望通过这次审核,各部门、基层单位要继续努力,持续改进,认真落实各项工作,着重解决日常管理工作和管理体系的融合,实现施工过程的规范化,在工作中不断完善企业内部管理模式,做到管理的常态化、标准化、流程化。

在此次审核中,通过公司全员参与,领导层的正确决策,公司上下的一年努力,逐步营造了一个团结奋进,积极向上的工作氛围。创造了一个健康、和谐与文明的工作和生活环境,公司凝聚力在不断增强,员工有了对企业的信任和依赖感。相信通过公司上下的共同努力,企业的整体素质和综合实力会有实质性的提高。

企业管理办公室



5 月 14 日上午,集团公司召开 2012 年度政研论文、通讯报道工作总结交流会,公司党委书记张巍、党委副书记张宁,以及各党支部书记、宣传干事、受表彰人员 40 余人参加会议。

政工部部长李富乐同志简要总结 2012 年度政研论文、通讯报道工作,宣读了《关于表彰 2012 年度政研论文、通讯报道工作通知》;集团公司党委书记张巍、党委副书记张宁为先进集体、优秀个人颁奖。

会上由物资分公司党支部书记张安民同志作了题为《加强思想政治工作、努力构建和谐企业》优秀政研论文的交流,与大家一同分享了自己在工作中的经验。

张宁书记安排了近期党群工作,要求各单位要高度重视企业文化宣传工作,企业报是一种很好的文化载体,各单位要加大投稿力度,反映公司、基层、职工的工作与生活,提高公司的凝聚力。

最后,张巍书记就这次交流会对各单位提出了几点要求:一是党群工作是要善于研究工作、善于总结工作、善于提炼好的经验,只有这样才能写出好的政研论文。二是要紧密结合自身工作岗位、结合市政行业、结合企业发展实际,撰写对我们企业发展有意义的政研论文,达到共同提高的目的。三是各单位领导要带头写,在企业报多投稿,起到带头作用;今后在公司职称评审工作中要把论文数量、质量和企业报的投稿量作为一项重要指标。希望在今后的工作中高度重视企业文化的建设,文化建设不是一朝一夕的事,需要我们在座的每一位付出努力,从一点一滴做起,为今后公司长远发展奠定良好的基础。

图/文 元峰

政研论文、通讯报道工作总结交流会