环保助力绿水青山　美化秦岭市政先行

11月2日,秋高气爽,风轻云淡,时值集团公司职工登山比赛之际,桥隧分公司团支部开展“环保助力绿水青山美化秦岭市政先行”环保志愿活动。分公司团员和青年职工来到翠华山景区，沿途捡拾垃圾,清理游客丢弃的烟头、纸巾、果皮、食品袋等各种生活垃圾；同时宣传保护环境、文明游玩的理念,倡导更多的游客来加入保护环境的队伍,共建绿色家园。环保志愿活动不仅展现了我们市政青年的精神面貌和优秀品质,发扬青年志愿者的先锋模范作用，对外树立良好企业形象,更是为绿水青山,美化秦岭,保护生态环境贡献一份力量。

桥隧分公司　文/张语　图/何芳

重质量　保生产　又快又好加油干

——三分公司安全大检查

为确保节日前后瓯海区在建工程施工安全,进一步加强建筑安全生产管理,防范各项生产安全事故的发生,三分公司经理带领班子成员,各项目部负责人全面对在建工程进行全方面项目安全生产情况,着重查看了施工建筑井口防护情况,文明施工情况的整改落实情况,并对工程质量安全方面再次进行强调,指出建筑工地要进一步绷紧安全弦不放松,提升安全意识,强化安全责任，切实做到思想到位、人员到位、责任到位,确保节日期间施工安全。对在建工程存在的安全生产责任未落实,项目部管理人员未到岗尽责履职;现场安全生产问题突出,临井口防护未设置,施工用电设置不规范等方面的问题进行予以严厉检查整改。节日将至,人流、车流、物流相对集中,分公司加强建筑施工安全生产工作，按时组织复查,对整改缓慢的问题,对相关责任人员,督促其采取有效的措施,及时整改安全隐患,确保在建工程文明安全施工,确保在建工程安全生产形势稳定,确保广大人民群众过上一个平安祥和的节日。

大检查后加强每日安全巡查，发现问题立即纠正,并

编排了放假期间管理人员值班安排表。当天值班人员须巡查施工安全现场,发现问题立即向项目经理报告,确保做好安全生产工作。

图/文　第三分公司　范茜

浅谈PPP项目SPV公司的管理方式（五）

6、工程管理

(6)风险管理

③自然风险

因自然因素导致的不可抗力风险，由项目公司和参建单位采用购买保险等方式进行风险转移。

④融资风险

融资的风险主要有:融资的可获性、融资的及时性和利率的变化。融资的风险由项目公司中的社会资本方承担，项目公司应深入的进行融资市场的调查和研究,结合项目的需求制定合理的融资方案和备用方案,同时应加强融资合同的履约。

⑤市场风险

市场风险主要发生在项目运营期，但与项目建设的规模、标准及市场预测的准确性息息相关,需要政府方和项目公司共同应对。市场风险主要表现为:使用量不足、竞争过渡、收费价格达不到预期等,这些问题应在项目策划阶段进行准确的市场预测，并在PPP合同和特许经营权协议中明确最低使用量、竞争的排他性、收费价格补偿机制等条款，另外，在工程的设计过程中，项目公司应组织相关单位深入研究和挖掘项目的市场潜力,拓展项目收益的空间和渠道。

⑥技术风险

技术风险的管控应遵循的原则是：对于不成熟的技术采取回避，对于不能回避的技术风险通过严格管理的措施来防范。项目公司应组织建立由项目公司牵头、参建各责任单位参与的技术管理体系,制定设计、施工、监理各负其责、紧密配合、严抓共管的工作机制,降低风险发生的概率和影响。

⑦合同风险

项目公司合同风险的防范措施,一是要设置专门的合同管理机构;二是要科学完善的制定合同管理制度;三是要认真签署合同,合同要合法合理、平等自愿、可执行性强;四是要加强履约的管理。

⑧管理风险

管理风险主要表现为:对PPP管理模式认识不足,造成管理混乱的风险;管理协调信息不畅,造成工程实施延误和错误的风险;财务管理能力不足，造成资金损失的风险。项目公司应组织学习PPP相关的政策文件、合同文件，向PPP各方干系人做好宣贯工作,厘清管理界面,理顺管理关系;大型工程项目建设的信息管理尤为重要,项目公司应建立快捷、通畅的信息沟通渠道和平台,准确的传达、报告、交流各类信息和指令,避免引起争议、误会,进而影响工程的实施;建立健全财务管理体系,加强资金使用的监控,实施严格的资金资产审查审计制度,严控资风险,避免资金损失。

⑨环境风险

工程技术应按法律法规的要求进行环境保护，要认真分析评估对环境的影响,制定大气污染的防治、水污染的防治、声污染的防治、固体废物处理、文明施工的措施,明确责任,通过技术、经济、合同、组织等管理手段,防范风险。(完)　第四分公司　谢祖康

金建园林公司参加『青年文明号』集体负责人培训

10月23日-10月25日，我公司党支部副书记王卫萌同志和“青年文明号”创建负责人李凯参加共青团市委2019年度“青年文明号”集体负责人培训班。

本次来自全市各行各业参加培训的团支部共94个。在三天的培训期间大家认真听课、踊跃发言、热情交流,立足本职岗位对工作有了新的认知，激发了青春的斗志。通过三天的培训使大家意识到,只有立足本职工作、敢于担当才能在响应我党“四个全面”的战略布局下贡献自己的一份力量。在工作中要不断向自己发问:我想在工作岗位上有怎样的作为？我是个有信仰、有情怀的人吗？我该怎样完成社会赋予、内心承诺的使命？

信念支撑梦想、思想改变人生、阅历开拓眼界,努力成就未来。此次培训集结了西安市教书育人、救死扶伤、城市建设、金融商贸、生活保障等各行各业的青年集体负责人,都是各岗位既重要又平凡的年轻人。通过学习交流,感触到在人生的道路上，要不断升华自己、锤炼自己、战胜自己。作为青年一代,我们要以坚定的理想和活力来提供前进的动力。要用新理念和方法开展工作,要有担当、敢负责,支撑一个岗一片天,为实现人生价值而不断努力奋斗！

图/文　金建园林公司　李凯

开展技能比武　弘扬工匠精神

10月29日，由西安市住房和城乡建设局主办，中建七局第四建筑有限公司承办的第四届“长安建筑大工匠”技能大赛拉开帷幕。我单位派出长期坚守施工一线的优秀选手代表西安市市政建设(集团)有限公司参加了本次比赛的砌筑工实操竞赛比武。

10点30分随着总裁判员的一声令下,来自全市建筑行业36支企业代表队的60名优秀选手排队走进比赛现场,参加砌筑工、钢筋工、抹灰工三个工种的实操竞赛比武，共同展示着建筑工人的劳动风采。

通过层层选拔的选手们需要在规定的时间内按照要求完成施工试题内容，并由裁判员严格按照评审标准打分评判并进行排名,评出这次比赛的优胜者,最后优胜者将由大赛组委会西安市住房和城乡建设局授予“长安建筑大工匠”的荣誉称号,获得荣誉称号选手所在建筑企业可在诚信体系平台中予以加分。

工匠精神就是精益求精、追求完美、崇尚专注、爱岗敬业、脚踏实地、勇于创新。传承和培育建筑行业工匠精神是推动产业迈向中高端水平的时代要求,也是实施创新驱动发展战略的现实需要。

本次比武竞赛时间尽管只有短短的4个小时，但是真正比拼的却是大家平日里的积累，通过本次比武竞赛让所有参赛选手的技能水平有了全方位的了解,有利于提高从业人员的能力素质,有利于提升建筑业竞争力。同时也希望各位工匠能将比赛中所展现出的对工艺细节、质量问题“绝不放过”的态度，发扬到日常的工作中去，将工匠精神融

人我们的工程当中，让精益求精成为我们不变的追求，让我们的技能更上一个台阶。

最后也期待着下一次技能比武的活动中，能看到更多人活跃的身影！相信有这么一批具有工匠精神的职工，我们企业的发展一定会越来越好。

图/文　城市轨道交通分公司　沈腾跃

城市轨道交通分公司2019年务虚会顺利召开

为了切实贯彻落实集团公司要求，听取收集员工宝贵意见建议,为集团公司和分公司的稳定发展做良好铺垫。10月30日下午两点，城市轨道交通分公司2019年务虚会在大兴新区博望路项目部召开,分公司班子成员、各项目部班子成员、分公司机关部门负责人、各项目部部门负责人及分公司持股员工参加了会议。

会议由分公司书记樊世群同志主持。会议开始前，分公司经理刘敏强同志强调本次会议的重要性，要求大家务必认真对待，发表个人真实看法,提出切实意见建议，避免大话空话,官话套话。

会议开始后,所有参会人员轮流发言，在简单总结了个人2019年工作之后，都很积极的为集团公司和公司发展提出了自己的意见和建议。刘敏强经理和樊世群书记对大家提出频次较高的意见和建议做了详细记录。会场气氛活跃,同志们纷纷建言献策,直言不讳,大家讨论热烈,会议持续近五个小时。

轮流发言结束后，刘敏强经理认真解答了同志们提出的部分问题,表示问题确实属实,并对勇于提出问题的同志提出了表扬,且立即决策解决了部分现状问题。刘敏强经理指出:集团公司目前开始人力资源细致管理，还要通过其他诸多方式提高管理水平。要求分公司要在做好人力资源管理的同时，努力提高经营工作水平,加强工程款回收意识。并要求员工要提高适应外部变化的能力,积极主动的做出改变。他强调：施工分公司的根本就是取得施工任务,注重项目管理。建设新项目一定要有改变，由生存到发展,由发展到壮大！

本次会议,既统一了思想,又查找了问题、剖析了原因,更理清了思路、明确了方向,对分公司及项目管理进行了全面总结与升华，为下一步分公司发展提供了良好的参考依据。

城市轨道交通分公司
文/刘犇　图/董陈斌