

激情点燃梦想 拼搏铸就辉煌

——集团公司工会举办2019年职工冬季运动会

1月15日上午9点,集团公司职工冬季运动会如期在西安石油大学体育场举行,集团公司领导班子出席开幕式,运动员和裁判员代表向大会郑重宣誓,集团公司总经理张巍宣布运动会开幕。本次运动会为期一天,设置了拔河、跳大(小)绳、男(女)4×100m接力、1500m、3000m、绑腿跑接力等比赛项目,本次运动会共有18支代表队453名职工运动员参加。寒风瑟瑟依旧难以阻挡田径场上火热的气氛,赛场上运动员团结拼搏,逆境中永不言败、超越自我;场边各单位的啦啦队呐喊助威声震耳欲聋!时刻展现出集团公司职工良好的竞技水平、顽强的意



摄影/袁佳齐

志品质和强烈的集体荣誉感,完美的诠释了竞技体育精神。在全体职工运动员、裁判员以及所有工作人员的共同努力

下,下午5点30分,运动会圆满完成全部比赛任务。经过紧张激烈的角逐,最终,市政一路桥公司同时摘得拔河比赛和绑腿接

力比赛桂冠,桥隧分公司夺得跳大绳第一名,城轨分公司和质检公司分获男(女)4×100m接力第一名;在个人项目中高缘(市政一路桥)和何芳(公司机关)分获男(女)组一分钟短绳冠军,张蒲存(第二分公司)获1500m第一名,侯波(市政一路桥)夺得3000m冠军。闭幕式上,集团公司工会主席张宁宣读了各项比赛成绩,集团公司党委书记、董事长马松涛和其他领导班子成员为获奖单位和运动员颁发了锦旗、奖牌和荣誉证书。最后,集团公司总经理张巍致闭幕词并宣布此次运动会闭幕!

工会 左炜

集团公司2019年职工冬季运动会成绩汇总表

比赛项目	第一名	第二名	第三名	第四名	第五名
拔河	市政一路桥	第一分公司	桥隧分公司		
大绳	桥隧分公司	质检公司	公司机关		
4×100(男)	城轨分公司	公司机关	经营分公司		
4×100(女)	质检公司	桥隧分公司	公司机关		
绑腿跑接力	市政一路桥	公司机关	质检公司		
短绳(男)	高缘(市政一路桥)	荆凯(金建园林)	张央(金建园林)		
短绳(女)	何芳(公司机关)	李梅(城轨分公司)	时娟(第五分公司)		
1500m(女)	张蒲存(第二分公司)	何佳(质检公司)	刘琼(金建园林)	李欢欢(桥隧分公司)	郭振妮(公司机关)
3000m(男)	侯波(市政一路桥)	刘阳(城轨分公司)	张木子(城轨分公司)	高缘(市政一路桥)	陈志雄(公司机关)

挥毫泼墨送祝福 欢声笑语迎新春

1月29日上午,西安市政集团三楼会议室内暖意融融,一片热闹景象。集团公司机关四个党支部开展了写春联送祝福活动,集团公司总经理张巍同志、政工部长李富乐同志挥毫泼墨,为公司职工书写春联,送上新春的美好祝福。红彤彤的春联一会就摆满了会议室,一幅幅寓意着福寿安康的

对联也是集团公司新年慰问老干部的“特殊礼物”。近四个小时时间里,百余幅春联和象征美好祝愿的“福”字铺满了办公室内外。浓浓的墨香,伴着衷心的祝福,寄托了对新的一年幸福生活的热切期盼,也传递着市政人对建设美丽大西安、参与推进国家中心城市建设的万丈豪情。

图/文 政工部 袁佳齐



人们常说,劳动是伟大的、是光荣的,没有劳动就没有这个丰富多彩的世界。1月5日,检测公司领导、门卫及单位员工共8人,在单位开展了一次凝心聚力的义务劳动。

上午10:00,领导和员工们都准时到达了单位,在领导的组织和带领下,大家开始了今天的劳动。本次义务劳动主要

在这次义务劳动中,展现了检测公司员工们不怕苦、不怕脏、不怕累、齐心协力、团结一致的精神风貌,用满腔的热情赶走了冬日的寒冷。小伙子们斗志昂扬,不甘示弱,充分发挥了自身实力。众人齐心协力,经过近四个小时的劳动,原本凹凸不平的地面变得平坦而又坚实,整个经营部好像也变得焕然一新了。

众志成城 攻坚克难

——记检测公司义务劳动

是对我们单位经营部的地面进行修复及铺筑。我们是用单位的废弃试块及砂石作为填充材料,然后在抹上一层砂浆进行最后的收面抹平工作。劳动现场,大家挽起衣袖,拎起工具,搬运废弃试块、砂石材料及砂浆料,每道工序都做的十分认真,大家有组织的分工合作,配合默契,有条不紊,到处一片热火朝天的劳动场景。劳动中的大家并没有因为天气的寒冷而退缩,反而热情高涨,大家组成一条有序的“生产线”,在欢声笑语中劳动。

通过本次义务劳动,促进了员工之间的交流,让大家在工作之余有了不一样的体验,也充分体现了检测公司员工们高涨的士气、极强的集体凝聚力和团队战斗力。彰显了检测公司员工踏实肯干、积极向上的团队作风。让年轻员工感受到检测公司“团结奋斗 艰苦创业 开拓进取 求实创新”的文化传统,牢固树立“不怕有困难,只要大家团结一致,必能战胜”的信念!

质量检测有限公司 马豪

建设工程中关于实际施工人的解读

法律知识讲堂 第三十九期

在促进国民经济、增加就业机会和维护社会稳定等方面,建筑业发挥了重要作用。但由于建筑业资质的限制以及我国建筑市场的不成熟,出现了法律明令禁止的非法转包、违法分包、借用资质等现象,导致实际施工人利益无法及时得到实现,影响农民工工资发放和领取。本文结合《建工司法解释二》的相关规定,对实际施工人的权利救济路径进行梳理解读。

一、实际施工人的定义

严格来说“实际施工人”并非一个专业的法律术语,在我国的《合同法》、《建筑法》、《建设工程质量管理条例》等法律、行政法规中均未对实际施工人进行界定。但目前学术界和实务界对于实际施工人的内涵已达成统一认识,在最高人民法院民事审判第一庭编著的《最高人民法院建设工程合同司法解释的理解与适用》中其定义可总结出实际施工人具有以下特点:1.实际施工人以劳力、建材、设备、机械等方式对工程施工进行了实质性的投入,属实际履行承包义务的人,但不包含实际施工人如农民工等;2.实际施工人相对于名义承包人存在,与总承包人、分包人并列;3.实际施工人所签订的建设工程施工合同为无效合同,即所涉及的转包、分包均属违法,没有资质的实际施工人借用有资质的建筑企业名义与他人签订的施工合同无效。

在《建设工程司法解释二》中,规定了对实际施工人的权利救济的规定对于合法的劳务分包合同的承包人仍可以适用。因为无论《建筑工

程司法解释二》的第二十四条直接起诉发包人规定还是第二十五条的代位诉讼权,目的都是为保护农民工合法权益,分包、转包合同的效力并非保护农民工权益的决定性因素。

从举重以明轻的角度,无效合同的承包主体都有权直接起诉发包人和提起代位权诉讼,合法分包合同的承包人更应当进行同等保护。

二、实际施工人权利如何救济

1.突破合同相对性,发包人在欠付工程款范围内担责
《建设工程司法解释二》第二十四条:

实际施工人以发包人为被告主张权利的,人民法院应当追加转包人或者违法分包人为本案第三人,在查明发包人欠付转包人或者违法分包人建设工程价款的数额后,判决发包人在欠付建设工程价款范围内对实际施工人承担责任。

《建设工程司法解释一》规定人民法院可以追加,但《建设工程司法解释二》规定是应当追加。在实际施工人起诉发包人的诉讼中,实际存在三方主体:实际施工人、转包人、违法分包人和发包人,从司法实践看,追加转包人、违法分包人到诉讼中更有利于查清事实,判决各方的责任承担。

但应当注意的是,实际施工人起诉发包人,首先应对所涉工程质量合格承担举证责任,只有在工程质量合格的前提下,才具备有工程价款支付的条件。最高法院对“发包人”采取了有限度的扩大,即本条所涉及的“发包人”不仅限于业主,在发包人支付完所有工程价款的情况下,“发包人”可扩展到实际施工人的前手“发包人”即工程的承包人、违法分包人。

2.实际施工人的代位诉讼

《建设工程司法解释二》第二十

五条:

实际施工人根据合同法第七十三条规定,以转包人或者违法分包人怠于向发包人行使到期债权,对其造成损害为由,提起代位权诉讼的,人民法院应予支持。

本条是合同法中代位权制度在建设工程施工合同中的运用,《合同法》第七十三条此规定与第一点有异曲同工之处,目的都在于保护农民工和实际施工人的利益。司法实务中实际施工人以本条作为权利救济方式需满足以下条件:

2.1 前提。即实际施工人享有的债权需具有合法性。如前所述,尽管实际施工人与转包人、违法分包人之间的合同无效,但并不意味实际施工人对转包人、违法分包人不享有债权。若建设工程质量合格,依据《建工司法解释一》第二条的规定,实际施工人享有向合同相对方请求支付工程价款的请求权。

2.2 实际施工人代位行使的债权非专属转包人、违法分包人的债权。建设工程施工合同中,将实际施工人能代位行使的债权限定为具有金钱给付内容的到期债权能更有效的利用金钱债权的简易回收功能,使实际施工人利益保护具有实操性。且转包人、违法分包人与发包人之间的债权多为建设工程施工合同项下的债权,具有金钱给付性,最高人民法院民一庭在其编著的《建设工程施工合同司法解释(二)理解与适用》一书中也是将该到期债权限定非专属于转包人、违法分包人的金钱给付性质的债权。

综上,《建工司法解释二》第二十四条与第二十五条均是为保护实际施工人和农民工权益进行的设定,两种情况各有利弊,在实践操作中,实际施工人可根据具体情况择一行使,但不能同时选择。

情系老干部 慰问暖人心 公司领导春节慰问离退休老干部

在2019年春节来临之际,带着对老同志浓浓的关爱之情,党委书记、董事长马松涛、总经理张巍等领导班子成员及政工部相关同志,共同走访慰问了我公司离退休老干部。

为他们送去了节日慰问,带去张巍总经理书写的春联和“福”字,向五位解放前参加革命的离休老干部送去中共西安市委、西安市人民政府赠予的“人民不会忘记您——共和国的奠基者、建设者”光荣牌,并代表公司向所有离退休干部致以亲切问候和新春祝福,送去了公司的关怀和温暖。

每到一户,公司领导与老同志亲切地拉家常,话健康,详细询问他们的身体状况和需要解决的困难与问题,认真倾听他们的心声;亲切交谈,向他们传达党的十九大精神和公司改制后的发展形势,介绍公司改革发展取得的新成绩,使老干部们和公司的联系更密切,传递了对老干部的一片深情厚谊和人文关怀,希望他们安排好自己的生活,照顾好身体,一如既往地关心和支持公司发展,发挥余热,建言献策。

老干部对公司领导登门慰问纷纷表示衷心感谢,对公司各项事业取得的成就表示赞许,对公司充满感情,他们希望公司的发展更好更快,希望公司上下齐心协力,把公司做大做强!

图/文 政工部 王卫萌

